

L'entreprise, un éco-système à intégrer

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des apprenants

Prérequis

- Aucun

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

- Découvrir les fondements de la vie d'équipe en entreprise : communication, organisation, collaboration
- Expérimenter sa relation à la vie d'entreprise et à la quête de performance : gestion de la vie d'équipe, de la frustration, acceptation et récompense

Contenu de la formation

- Organisation et communication en équipe
 - Organiser une action et la réussir
 - Trouver sa place d'équipier
 - Prendre conscience de ses atouts dans une équipe : capacité à s'intégrer, trouver des solutions, etc.
 - Organiser un débriefing
- L'effort collectif : les conditions de la réussite
 - Comprendre les ressorts du bien commun
 - L'importance de l'humilité pour faire progresser l'autre
 - Passer collectivement de l'échec à la réussite : construire la cohésion d'équipe et la performance
- Découvrir les ressorts de sa performance
 - Comprendre son rapport à l'effort, la frustration, l'échec et la réussite
 - Découvrir ses capacités de résilience, apprendre à construire sur les difficultés
 - Découvrir son propre système de récompense

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

4 consultants internes

15 consultants externes

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance de temps sportifs, débriefings et enseignement, pour expérimenter et modéliser les relations humaines et contraintes de la vie de groupe en entreprise.



- La formation est organisée par d'anciens militaires.

Modalités d'évaluation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Formation-action en immersion dans des camps d'entraînement : 3 jours (21h) en résidentiel

Prix : Sur devis