

Les fondamentaux du Tutorat

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

Prérequis

- Aucun

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

- Intégrer et maîtriser les missions et la posture du tuteur
- Savoir cadrer un tutorat : identification des compétences clés, contrat, parcours
- Co-crée une relation de travail ajustée

Contenu de la formation

- Comprendre les enjeux
 - Pourquoi le tutorat est essentiel à l'entreprise. Qu'attend-on du tuteur ?
 - La posture de tuteur, un facteur clé de succès pour la transmission des compétences
- Définir la mission
 - Identifier les compétences cibles : techniques, relationnelles, pédagogiques et organisationnelles
 - Professionnaliser et intégrer
- Organiser l'accueil et l'intégration
 - Les enjeux : susciter l'intérêt, donner du sens et des objectifs à la relation, créer la confiance, identifier les besoins
 - Organiser le processus de transfert et l'intégration dans le groupe ou le service
- Organiser la progression
 - Créer le parcours de progression
 - Créer les conditions d'un développement des compétences et des aptitudes
- Développer ses capacités pédagogiques
 - Savoir identifier un profil d'apprentissage et maîtriser la communication ajustée : passer un message pour une mise en action
 - Accompagner la montée en compétences, jusqu'à l'autonomie
 - Evaluer et faire le bilan du parcours

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

4 consultants internes



15 consultants externes

Moyens pédagogiques et techniques

- Approche inductive : travaux en sous-groupes, mises en situation, exercices et ateliers d'application

Modalités d'évaluation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Auto-évaluation, à partir de la construction de sa feuille de route pour préparer le retour au poste

Prix : 0.00 €